

SALAIRES

Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies (21% de perte de pouvoir d'achat depuis 2000) et que l'inflation explose
 Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes)
 Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable

**Il y a urgence à augmenter nos salaires (rattrapage immédiat et dégel du point d'indice),
 à gagner l'égalité professionnelle, à abroger le jour de carence et à exiger la retraite à 60 ans**

PRÉCARITÉ

Parce la loi de transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement
 Parce que le statut de fonctionnaire (qui garantit le service public pour tous et toutes) est attaqué
 Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail

**Il y a urgence à abroger cette loi, à exiger un plan de titularisation
 et à reconstruire un véritable service public d'éducation**

SENS DU MÉTIER

Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social
 Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faires et vise à détruire diplômes et qualifications

**Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture pour une école de l'émancipation
 et de l'épanouissement pour les élèves et les personnels**

Il y a urgence à favoriser la mobilité et à réviser les règles des mouvements

Il y a urgence à retrouver du collectif et des libertés pédagogiques

CONDITIONS DE TRAVAIL

Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur
 Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et des politiques d'austérité

Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service public d'éducation

**Il y a urgence à réduire notre temps de travail, à réduire les effectifs par classe
 et à recruter massivement des personnels statutaires**

Du 1er au 8 décembre, votons pour la liste d'unité syndicale

CGT Educ'action / Sud Education

POUR UNE AUTRE ÉCOLE / POUR UNE AUTRE SOCIÉTÉ



éducation
Sud



SALAIRES

➤ Parce que nous subissons la paupérisation de notre profession avec le gel du point d'indice, l'inflation galopante ou l'inégalité genrée d'avancement...

Exigeons un rattrapage salarial immédiat de 400€ pour tous et toutes, le dégel du point d'indice et la fin du jour de carence
Exigeons l'égalité salariale femmes-hommes

➤ Parce que le nombre de contractuel-les et de postes fragmentés explosent...
 ➤ Parce que la mobilité empêchée se généralise...

Réaffirmons le caractère statutaire de nos métiers
Favorisons la mobilité et révisons les règles des mouvements

Exigeons un plan de titularisation et de formation

PRÉCARITÉ**SENS DU****MÉTIER**

➤ Parce nos métiers connaissent une dévalorisation inacceptable (injonctions-obligations-prescriptions)...

Retrouvons du collectif et du sens dans nos métiers
Exigeons des moyens pour l'école inclusive
Réaffirmons l'exercice de notre liberté pédagogique
Exigeons la fin des évaluations imposées
Refusons la mise en concurrence des écoles

CONDITIONS**DE TRAVAIL**

➤ Parce que notre temps de travail explose ainsi que le nombre d'élèves par classe...
 ➤ Parce que l'inclusion scolaire se fait à marche forcée...

Réduisons les effectifs par classe
Réduisons le temps de travail et déconnectons-le de celui des élèves

éducation
Sud

la cgt **ÉDUC' ACTION**