



PROFESSEUR·ES des ECOLES-AESH

métiers du lien et du soin



La crise sanitaire a permis à toutes et tous de prendre conscience de l'utilité sociale des métiers du soin et du lien aux autres.



Professeur·es des écoles, AESH,
nos professions essentielles,
hier applaudies sont toujours
dévalorisées et sous-payées!

Présentation de la campagne CGT Mon travail le vaut bien !



LA CGT Lance une grande enquête sur nos métiers.

Elle est à destination de toutes les professeur·es des écoles, des AESH, syndiqué·es et non syndiqué·es.



Visionnage de la vidéo :

<https://youtu.be/rqSy7o6lQQY>

Indispensable pour nourrir nos mobilisations et imposer l'égalité professionnelle.

Le saviez-vous ?

85 % des Professeur·es des écoles sont des femmes.

93% des AESH sont des femmes.

Leur point commun?

Être en bas des grilles salariales (catégories A pour les professeur·es des écoles, sous le SMIC pour les AESH).

Ces deux métiers représentent **400 000** personnels féminins.



Moi,
quand je
serai grande,
j'aurai un
salaire
d'homme!

**27 % D'ÉCART DE RÉMUNÉRATION
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES,
VOUS TROUVEZ ÇA NORMAL ?**

**Égalité
FEMME = HOMME
TRAVAIL!**

la cgt

la cgt

la cgt

Plus de la moitié des femmes est concentrée dans seulement six professions :

la santé, le soin aux autres, l'éducation, le nettoyage, la vente, etc.

Cette dévalorisation est **liée aux stéréotypes sexistes** : soigner, aider, accompagner seraient des choses naturelles ; assister, servir, éduquer, etc., sont considérés comme des **qualités dites « innées »** pour les femmes.

Pourtant, il s'agit évidemment de l'exercice d'une qualification acquise : **on ne naît pas organisée**, on l'apprend, notamment dans le cadre professionnel !





Remplissez la consultation

<https://montravaillevautbien.fr/enquete/index.php/719491>

Ce questionnaire est strictement anonyme. Il a été élaboré par des chercheuses (IRES) et syndicalistes.
Il comporte 5 groupes de questions et prend environ de 10 à 15 minutes à remplir :

Votre emploi

Votre travail

Les contraintes « organisationnelles » de votre emploi

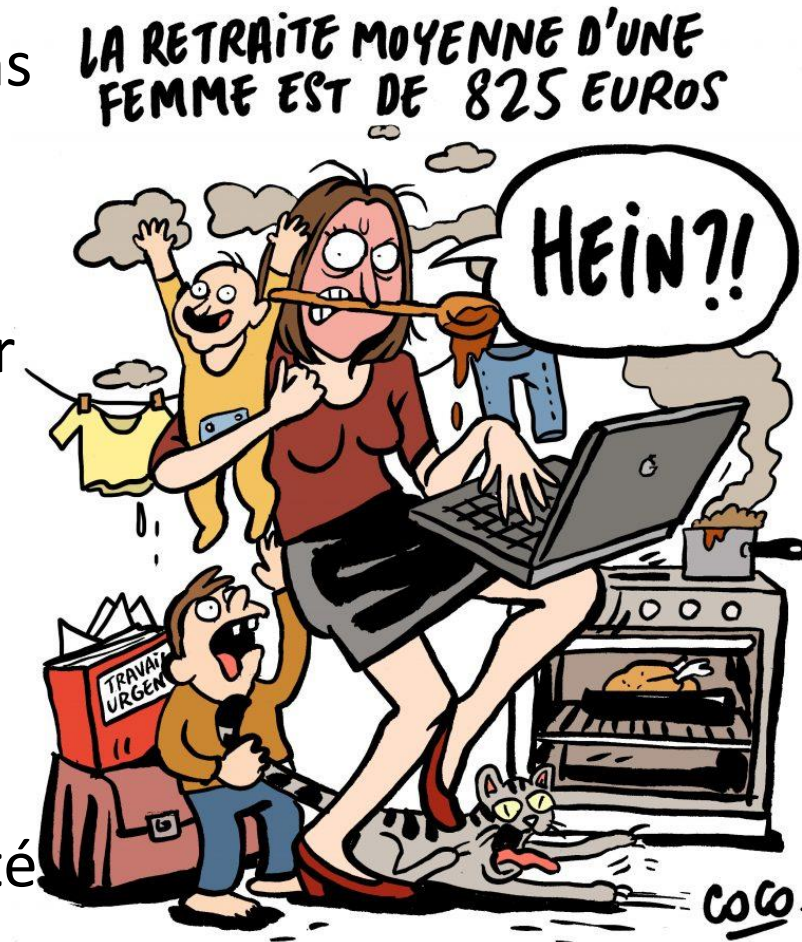
La reconnaissance de votre travail

La reconnaissance de vos qualifications

À la fin, nous vous proposerons de vous inscrire pour être informé·e des suites.

Nos objectifs CGT

- Revaloriser le travail du soin et du lien, c'est tirer les leçons de la crise.
- **Investir dans le secteur du soin et du lien et en faire un bien commun**
- Gagner l'égalité salariale. Ces métiers ont en commun leur féminisation et leur dévalorisation. Il s'agit de **l'une des causes principales des inégalités de salaires.**
- C'est faire appliquer les loi sur l'égalité professionnelle.
- C'est se donner, les moyens de construire une société qui fait de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité





Nos revendications CGT

- **La reconnaissance des diplômes.**
- **La prise en compte de la technicité** de ces emplois : les qualités relationnelles doivent être considérées comme des qualifications techniques et complexes.
- La reconnaissance des **responsabilités** auprès des enfants au même niveau que les responsabilités financières ou managériales.
- **La prise en compte de la pénibilité avec des droits collectifs** : manutention des personnes (enfants...), bruit (cantines), charge émotionnelle et nerveuse
- **La fin de la précarité**, et des temps partiels imposés.
- La création de **vrais déroulements de carrière** (accès à la formation professionnelle qualifiante, prise en compte de l'ancienneté et de l'expérience professionnelle...).



Mercredi

