



DÉCLARATION DES ÉLUS CGT EDUC'ACTION A LA CAPA CLASSE EXEPTIONNELLE DES PLP, LE 2 JUILLET 2020

Madame la Rectrice,

Mesdames et Messieurs les membres de la CAPA,

En cette période de fin d'année synonyme de repos pour de nombreux personnels, comment ne pas revenir sur les derniers mois écoulés et le ressenti des personnels qui ont traversé une crise sanitaire sans précédent.

Le 26 février 2020, le ministre déclarait « *Si ça devait prendre des proportions plus importantes, on est préparé pour déclencher de l'enseignement à distance massif* », le message se voulait clair et rassurant : tout est prêt !

Le jeudi 12 mars le président de la République annonçait la fermeture des établissements scolaires dès le lundi suivant. Nous aurions dû être prêts ! Mais, à l'image des soignants qui partaient « *en guerre* » contre un virus sans masque, sans protection et sans test, les enseignant·es devaient assurer la continuité pédagogique sans y avoir été préparé·es et avec des moyens matériels et de connexion inadaptée.

Pourtant, pendant plusieurs semaines, les enseignants ont fait preuve de professionnalisme et d'ingéniosité pour garder le contact avec les élèves et leur famille.

Le 13 avril, contre l'avis du conseil scientifique, Emmanuel macron annonçait une réouverture progressive des établissements scolaires à partir du 11 mai. Nous aurions dû être prêt début juin pour accueillir, dans les lycées professionnels, les élèves tout en garantissant la sécurité sanitaire de tous... et pourtant, à quelques jours des épreuves orales du bac, un lycée dijonnais a dû refermer ses portes.

Pour la CGT Educ'action l'urgence n'était la réouverture des lycées mais de garantir aux élèves une rentrée qui permette de compenser les manques de formation de ces derniers mois : moyens supplémentaires, travail en effectif réduit, recrutement de personnels ... Serons-nous prêts en septembre pour la rentrée ? Rien n'est moins sûr.

Aujourd'hui, cette CAPA va étudier de manière paritaire l'avancement à la classe exceptionnelle. La promotion de quelques-uns aux dépens des autres peut-elle être ce qui « anime les enseignants » ? La période que nous venons de traverser nous prouve le contraire. Le travail collectif des équipes pédagogiques, essentiel pour maintenir le lien avec les élèves et leur famille sera-t-il reconnu à sa juste valeur avec la promotion d'une petite minorité de collègues ? Nous en doutons !

La promotion au grade de la Classe exceptionnelle, qui sera étudiée lors de cette CAPA est un des fruits du PPCR et elle en porte tous les défauts. Nous déplorons le nombre de promotions perdues dans l'académie de Dijon : comme les années précédentes, le 1^{er} vivier de candidatures est déjà épuisé et l'objectif de 8,15% des PLP à la Classe Exceptionnelle ne sera pas atteint.

La CGT Educ'action accueille favorablement les propositions de promotions qui garantissent l'égalité femme/homme cependant cela ne doit pas masquer le retard dans la promotion de nos collègues femmes.

Pour la CGT Educ'action la reconnaissance du travail et de l'investissement des enseignant-es ne peut pas passer par un pseudo-mérite mais par une revalorisation salariale de 400 Euros pour l'ensemble des personnels

Les élu-es CAPA CGT Educ'Action
D. MUSART, P. CHAMPT,
J. RAILLARD, S.RAVE