



## **Déclaration des élus CGT Educ'action à la CAPA du mercredi 27 mai 2020**

**Madame la Rectrice,**

**Mesdames et Messieurs les membres de la CAPA,**

C'est dans un contexte très particulier que se déroule cette CAPA. Nous vivons depuis plusieurs mois une crise sanitaire inédite et dévastatrice. Après des mois de gestion chaotique de cette crise, après deux mois d'un confinement décidé principalement parce que notre système hospitalier, malmené par des réformes budgétaires et un manque de moyens était au bord de la rupture, le président de la république et le premier ministre ont imposé la réouverture des écoles le 11 mai, décision contraire à l'avis du Conseil scientifique qui préconisait une réouverture des crèches, écoles, collèges, lycées et universités en septembre.

A la CGT Educ'action nous continuons de penser que la santé des élèves, des personnels et de leurs familles aurait dû être la première priorité et que ce retour à l'École est prématuré, insuffisamment préparé, pour ne pas dire hasardeux. Nous ne sommes pas dupes : le choix de commencer par les écoles correspond principalement à la demande du patronat pour favoriser la reprise du travail des parents et remettre en route la machine économique, créatrice de profits.

L'ouverture des établissements au nom de la lutte contre les inégalités scolaires n'est pas crédible. La CGT s'est toujours engagée dans le combat contre les inégalités sociales, notamment en matière d'accès à l'éducation. Nous considérons d'ailleurs que celles-ci ont été aggravées par les politiques menées ces dernières années et durant ces derniers mois.

Cette CAPA est la dernière concernant la promotion de grade à la Hors classe puisque la loi transformation de la Fonction publique vide de leurs substances les instances paritaires et supprime leurs compétences laissant ainsi les personnels réduits à l'arbitraire des décisions et leur corollaire que sont les passe-droits. La CGT Educ'action continue de dénoncer cette régression historique plaçant les droits de tous en deçà de ce qu'ils sont depuis la Libération.

Le pouvoir d'achat des fonctionnaires est fortement attaqué depuis 2010, le PPCR n'a pas entraîné la revalorisation salariale annoncée. Aussi, pour beaucoup de collègues, la promotion de grade reste la seule possibilité de voir augmenter la rémunération et ainsi rattraper la perte due au gel du point d'indice.

Cette année, sur 305 collègues promouvables seulement 52 pourrons accéder à la hors-classe, le taux de promotion est le plus faible depuis la mise en place du PPCR.

Le classement dans le tableau d'avancement découle des avis émis par la rectrice. Suite au rendez-vous carrières de l'année 2018-2019 : 17 % des enseignants bénéficient d'un avis « Exceptionnel » et 56% d'un avis « très satisfaisant ». Des collègues, plus anciens dans ce tableau, sont désavantagés car les taux pour ces avis ne pouvaient dépasser 10% et 45% quand les avis sont devenus définitifs en 2018. Nous demandons donc que les avis émis lors des campagnes précédentes puissent être revus.

Nous accueillons favorablement l'envoi d'un « tableau genré » des promotions avant la tenue de la CAPA ainsi que les propositions de promotions qui respectent la répartition femme-homme. Ce nécessaire rattrapage ne doit pas masquer les inégalités qui persistent dans le déroulement de carrière des PLP. Ainsi les femmes qui seront promues cette année le seront avec un retard moyen de 5 années par rapport aux hommes. L'égalité salariale ne peut se limiter à un rattrapage lors des campagnes de promotions, les causes de ces inégalités doivent être recherchées pour mettre en place les dispositifs qui garantiront l'égalité salariale femme-homme.

La CGT Educ'action tient à réaffirmer ses revendications pour une véritable revalorisation salariale garantissant l'égalité professionnelle :

- notre attachement à un système égalitaire d'avancement automatique sur 20 échelons,
- à une promotion déconnectée de l'évaluation professionnelle,
- à une grille indiciaire de rémunération compensant la perte du pouvoir d'achat depuis 2000 et reconnaissant nos qualifications.

Enfin, nous tenons à remercier l'ensemble des personnels du Rectorat pour le travail et la qualité des documents fournis ainsi que pour leur disponibilité avec les élu·e·s et les enseignants qui les sollicitent.

**Les élu·es CAPA CGT Educ'Action**