



Je suis AESH

Je fais grève,

Quels sont mes droits ?



Droit de grève

Que je sois en **CDD, CDI AESH** ou en **CUI/PEC**, j'ai le **droit**, comme tout-e salarié-e, de **me mettre en grève**.

[Point 7](#) du préambule de la Constitution du 27 octobre 1946

Articles [L.2512 à L.2512-5](#) du code du travail

[Circulaire FP du 30 juillet 2003](#)

Je fais grève

J'ai le droit de faire grève que ce soit un jour où j'accompagne l'élève en classe comme un jour d'examen ou de sortie lorsqu'un préavis a été déposé.

Je peux faire grève sans aller manifester, je peux rester chez moi ou faire toute activité que je souhaite.

Est-ce que je dois annoncer que je fais grève et à qui ?

Je ne suis pas tenu-e d'annoncer que je fais grève, je peux le faire par prévention envers mes élèves et mes collègues de travail.

△ Attention : certain-es chef-es d'établissements ou employeurs se permettent de demander de remplir une fiche de déclaration préalable de grève. Je n'ai pas à la remplir en tant qu'AESH que ce soit dans le 1er ou second degré.

Les DSDEN et les chef-fes d'établissements me font, en général, signer *un formulaire de renseignement en cas de grève* dans les 48H **après** le jour de grève pour savoir si j'ai assuré ou non mon service. Il est nécessaire que je le remplisse surtout si j'ai exercé mes fonctions d'AESH pour que le salaire de la journée ne me soit pas décompté.

Quel est le montant de salaire qui va m'être retiré ?

1. Je suis AESH en droit public

Je suis donc personnel de la fonction publique.

Pour les agent-es de l'État, la retenue se fait selon la règle du **trentième indivisible**. Pour chaque journée ou même pour chaque fraction de journée non travaillée, 1/30ème du traitement mensuel est retenu. Ainsi, si j'ai été absent-e pour grève quelques heures ou une journée, 1/30ème du traitement sera retenu.

[Circulaire FP du 30 juillet 2003](#)

2. Je suis AESH en contrat aidé

Le retrait sur salaire est calculé au **prorata du temps de grève** : je fais grève une heure, je perds une heure de salaire. La retenue par heure de grève doit être égale au salaire mensuel divisé par le nombre d'heures mensuel.

Articles [L. 1132-1 à L. 1132-4](#) sur le principe de non-discrimination en cas de grève

Article [L. 2511-1](#) sur l'exercice du droit de grève qui ne peut justifier la rupture du contrat de travail

Article [R. 3243-4](#) sur l'interdiction de faire mentionner sur le bulletin de paie l'exercice du droit de grève

Je fais grève plusieurs jours d'affilés : l'Arrêt Omont

Comme toute personne employée dans la fonction publique, l'[arrêt du Conseil d'Etat Omont](#) du 7 juillet 1978 ainsi que la [circulaire du 5 août 2003](#) spécifient que, s'il y a des journées de non services entre le premier jour de grève et le dernier inclus, celles-ci peuvent m'être décomptées sur le même mode de retenue des 1/30e. C'est l'administration qui décide de cette application.

Par exemple : je fais grève le vendredi et le lundi, j'aurais donc une retenue de salaire de 4 jours calculés au 1/30e : vendredi, samedi, dimanche, lundi.

Je ne fais pas grève

△ Si je ne fais pas grève et que l'école est fermée, je rentre chez moi.

Si un service minimum est assuré, je me renseigne auprès de l'inspection académique pour savoir si je dois être présent-e, bien que ce service soit assuré par la collectivité territoriale. Les DSDEN fonctionnent différemment et certaines exigent une présence de l'AESH si le service minimum est assuré.

△ Si je suis rattaché-e à un PIAL et que mon établissement d'affectation est fermé, je me rapproche du PIAL qui me dira quoi faire.

Conclusion

Lorsqu'un préavis de grève a été déposé par un ou plusieurs syndicats, **je choisis librement d'exercer mon droit de grève** que ce soit un jour de service habituel ou un jour d'examen.

Personne n'est censé se servir de moi ou m'utiliser en voulant m'employer pour essayer de casser un jour de grève ou pour me donner des tâches qui ne relèvent pas de mes missions.

De même, personne n'est censé m'influencer, exercer une quelconque pression sur moi pour m'empêcher de faire grève en me prétextant, par exemple, que je suis indispensable pour mon ou mes élèves.

Je suis un·e citoyen·ne libre de choisir d'exercer ou non ce droit.

En cas de problème, je contacte le **Collectif AESH National CGT Educ'action** par mail : aesh@cgteduc.fr qui pourra m'éclairer et me diriger vers un contact local.

