



DECLARATION DES ÉLUS CGT EDUC'ACTION A LA CAPA AVANCEMENT D'ÉCHELON ACCELERE

Madame la Rectrice,
Mesdames et Messieurs les membres de la CAPA,

Pour commencer cette CAPA nous ne pouvons que dénoncer les nombreuses suppressions de postes, de filières et de moyens annoncés avec la nouvelle carte de formations. Ces attaques contre les lycées professionnels de l'académie s'ajoutent à celles de l'an passé ainsi qu'à la promotion outrancière et sans fin de l'apprentissage. De ce fait, les vœux provocateurs de la présidente de région préconisant l'apprentissage en terminale Bac Pro et le silence du rectorat sur le sujet sont une goutte de trop dans un vase qui déborde déjà !

Par ailleurs, malgré les promesses de revalorisation des carrières et du pouvoir d'achat annoncées par le PPCR, force est de constater que l'Etat malmène, une fois de plus, l'Education Nationale et ses personnels. Il est à craindre avec le nouveau gouvernement que la France soit bien partie pour faire pire que la Grèce en faisant du corps enseignant l'un des moins bien rémunérés d'Europe. Dès janvier avec le blocage du point d'indice et la hausse de la CSG, les agents ont une nouvelle fois pu constater une baisse de leur traitement.

Le dernier bilan social de l'académie indiquait un écart de 18 points d'indice entre les enseignants titulaires hommes et femmes, ce qui correspond à un écart de salaire de plus de 1000 euros par an. La CGT Educ'action fait, malheureusement, de nouveau le constat cette année d'une injustice qui perdure : l'inégalité entre les femmes et les hommes. Malgré les différentes annonces gouvernementales et autres velléités individuelles nous sommes loin du compte !

Dans cette présente CAPA, les inégalités entre les hommes et les femmes subsistent et s'aggravent malgré les engagements pris lors de la mise en place du PPCR. Ainsi nous déplorons qu'au 6^{ème} échelon, sur 44 promotions possibles, 6 femmes seraient promues pour 7 hommes, alors qu'un strict respect de la proportionnalité des effectifs dans l'échelon conduirait à

promouvoir 8 femmes et 5 hommes. Cela s'accroît encore au 9^{ème} échelon où 2 femmes, seulement, seraient promues pour 12 hommes alors qu'un strict respect de la proportionnalité des effectifs dans l'échelon conduirait à promouvoir 7 hommes et 7 femmes ! Le combat de l'égalité homme-femme doit être abordé avec tout le sérieux et la volonté qu'il requiert et non en se contentant de promesses lancées en l'air comme des vœux pieux auxquels personne ne veut vraiment croire !

La CGT Educ'action tient à réaffirmer ses revendications pour une véritable revalorisation salariale garantissant l'égalité professionnelle :

- notre attachement à un système égalitaire d'avancement automatique sur 18 échelons,
- à une promotion déconnectée de l'évaluation professionnelle,
- à une grille indiciaire de rémunération compensant la perte du pouvoir d'achat depuis 2000 et reconnaissant nos qualifications.

Enfin, nous tenons à remercier l'ensemble des personnels du Rectorat pour le travail et la qualité des documents fournis ainsi que pour leur disponibilité avec les élus et les enseignants qui les sollicitent.

Les élus CAPA de la CGT Educ'action